

УТВЕРЖДЕНА
приказом государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания Краснодарского края
«Армавирский реабилитационный центр
для лиц с умственной отсталостью»
от 03.06. 2024 г. № 173

ПАМЯТКА

сотрудникам государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края
«Армавирский реабилитационный центр
для лиц с умственной отсталостью»
на тему: «Профилактика коррупции»

Одним из способов по противодействию коррупции, является профилактика коррупции.

Профилактика коррупции - это предупреждение, выявление и устранение причин возникновения коррупции (пп. а п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Согласно ст. 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- 3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- 4) установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах иму-

пественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;


5) внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;

6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Директор учреждения

 Е.С. Качарова

Юрисконсульт

 К.П. Петрова