

ИЗМЕНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с
умственной отсталостью»**

на период с 05 мая 2023 г. по 04 мая 2026 г.

От работодателя:

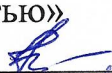
Директор государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания Краснодарского края
«Армавирский реабилитационный
центр для лиц с умственной
отсталостью»



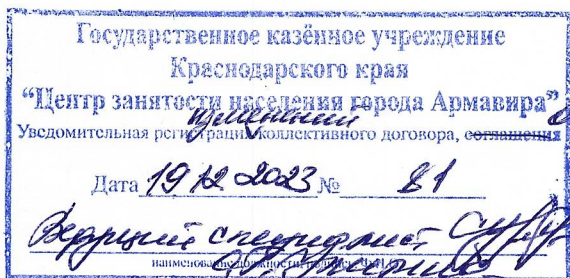

Е.С. Качарова
«18» декабря 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания Краснодарского края
«Армавирский реабилитационный
центр для лиц с умственной
отсталостью»


Г.А. Сергиенко
«18» декабря 2023 г.

Изменения коллективного договора
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания Краснодарского края
«Армавирский реабилитационный
центр для лиц с умственной
отсталостью» приняты на общем
собрании работников
Протокол от «18» декабря 2023 г.
№ 7



г. Армавир
2023

Стороны коллективного договора, в лице их уполномоченных представителей, решили внести в коллективный договор ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» на 2023-2026 годы следующие изменения и дополнения:

1. На основании результатов специальной оценки условий труда от 15 декабря 2023 г по договору СОУТ № 00000833/23 от 27 сентября 2023 г (идентификационный номер 802069) и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2023 г № 1700 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития», внести следующие изменения в коллективный договор ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» на 2023-2026 годы:

1.1. Пункт 2.5. раздела 2 «Премирование» Приложения № 3 к коллективному договору, после слова «снижается» дополнить словами «за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание».

1.2. Пункт 61 Приложения № 7 к коллективному договору, по результатам СОУТ от 15 декабря 2023 г. изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность основного отпуска (удлинен для педагогич. Работников) (календарных дней)	Продолжительность дополнит. Отпуска за ненормированный р/день (календарных дней)	Продолжительность дополнит. Отпуска за вредные условия труда (календарных дней)	Общая продолжительность ежегодного отпуска (календарных дней)
1	2	3	4	5	6
61	Уборщик служебных помещений	28			28

1.3. Коллективный договор ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» на 2023-2026 годы дополнить в раздел 6. «Охрана труда и здоровья» пункт 6.18. следующего содержания:

Работодатель обязуется организовать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов в установленном порядке работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в размере 0.5 литра за смену, независимо от продолжительности смены, или замену выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией в каждом конкретном случае по письменному заявлению работника.

Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко или другие равноценные пищевые продукты или денежная компенсация не выдается.

Расчет денежной компенсации осуществляется ежемесячно, исходя из средней стоимости молока жирностью не менее 2.5% в розничной торговле г. Армавира.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов или замена выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не реже одного раза в месяц за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, работа по совместительству)

1.4. Коллективный договор ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» на 2023-2026 годы дополнить приложением № 22 «Перечень профессий и должностей учреждения, которым положена выдача молока или других равноценных пищевых продуктов или компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов на основании специальной оценки условий труда». (прилагается)

Начальник отдела кадров



Г.С. Бондарева

Юрисконсульт



К.П.Петрова

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации

« 18 » декабря 2023 г



Г.А. Сергиенко

Государственное бюджетное
учреждение социального обслуживания
Краснодарского края «Армавирский
реабилитационный центр для лиц с
умственной отсталостью»
(ГБУ СО КК «Армавирский РЦ»)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 22
к коллективному договору
от _____ 2023 г. № _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СО КК
«Армавирский РЦ»

Е.С. Качарова Е.С. Качарова

«18» декабря 2023 г.

**Перечень профессий и должностей
учреждения, которым положена
выдача молока или других
равноценных пищевых продуктов
или компенсационной выплаты в
размере, эквивалентном стоимости
молока или других равноценных
пищевых продуктов
на основании специальной оценки
условий труда**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Г.А. Сергиенко Г.А. Сергиенко

протокол от 18.12 2023 г № 7

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Подразделение	Нормы выдачи на 1 человека в смену
1.	Старшая медицинская сестра	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л.
2.	Лаборант	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л
3.	Заведующий отделением	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л
4.	Врач-психиатр	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л
5.	Врач-терапевт	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л
7.	Медицинская сестра по массажу	Отделение медико-социальной реабилитации	0.5 л

Основание:

1. Результаты специальной оценки условий труда от 15 декабря 2023г. Договор СОУТ №00000833/23 от 27 сентября 2023г. (идентификационный № 802069).
2. Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 г. N 291н.

Примечание:

1 Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

2 Норма бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

3 Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов или компенсационная выплата производится работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Специалист по охране труда



А.С. Кочерженко