

Информация о выполнении Плана противодействия коррупции
в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания
Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с
умственной отсталостью» на 2022 год, утвержденного приказом директора
центра от 10 января 2022 г. № 61 за первое полугодие 2022 года

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
<p align="center">1. Противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» (далее - учреждение)</p>		
1.1.	Изменение и корректировка в установленном порядке плана противодействия коррупции в учреждении	Приказом центра от 10 января 2022 г. № 61 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» на 2022 год» . в ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» утвержден План противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» на 2022 год.
1.2.	Реализация плана противодействия коррупции в учреждении	Реализуется в процессе деятельности центра постоянно
1.3.	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки гражданином, замещающим в соответствии с действующим законодательством	Сведения предоставлены в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства труда и социального развития Краснодарского края 18 февраля 2022 г.

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
	должность директора ГБУ СО КК «Армавирский РЦ»	
1.4.	<p>Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве Индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации директора учреждения; в качестве учредителя (участника) юридического лица и индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 06 декабря 2001 г. № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»</p>	<p>Документы предоставлены в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства труда и социального развития Краснодарского края 18 февраля 2022 г.</p>
1.5.	<p>Обеспечение реализации обязанности работников ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работни-</p>	<p>При приеме на работу новых сотрудников проводятся беседы о необходимости информирования об указанных фактах. Проверки не осуществлялись в связи с отсутствием обращений</p>

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
	ками ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	
1.6.	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления не рассматривались в связи с их отсутствием
1.7.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» к совершению коррупционных правонарушений и принятие мер по итогам рассмотрения уведомлений	Имеется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников ГБУ СО КК « Армавирский РЦ» к совершению коррупционных правонарушений
1.8.	Организация обучения работников ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.).	На стенде в холле центра и на сайте центра постоянно размещены информационные памятки и агитационные листки на антикоррупционные темы
1.9.	Разработка информационных памяток и буклетов, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений	Разработана и утверждена 31 мая 2022 г Памятка по недопущению работниками ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки Информационные памятки распространены среди работников центра и размещены на стенде в холле и на сайте учреждения. Новым сотрудникам вручаются памятки при их ознакомлении с документами центра в области антикоррупционной деятельности.
1.10.	Проведение мероприятий по формированию у работников учрежде-	При приеме на работу и во время обучения работников проводится

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
	<p>ния негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки – рассылка посредством WhatsApp информационных памяток и буклетов, разработанных в учреждении</p>	<p>ознакомление работников центра с Письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 декабря 2015 года № 18-0/10/В-8969 «О запрете дарить и получать подарки» и памяткой, утвержденной приказом директора от 16 декабря 2021 г № 422. Памятка на тему «Запрет на дарение и получение подарков».</p>
1.11.	<p>Разъяснение действующего законодательства в целях предотвращения конфликта интересов</p>	<p>Разъяснения законодательства проводились в памятке сотрудникам ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» по антикоррупционной тематике «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении, в информационных материалах, размещенных на стенде и на сайте центра.</p>
1.12.	<p>Соблюдение работниками ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 г. № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания» и Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУ СО КК «Армавирский РЦ»</p>	<p>Случаев несоблюдения работниками центра служебного поведения не установлено. Раздаточный материал в количестве 50 шт «Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» распространен между работниками учреждения 25 февраля 2022 г.</p>
1.13.	<p>Внесение изменений в документы учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>В документы центра изменения не вносились в связи с отсутствием необходимости</p>
1.14.	<p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использова-</p>	<p>Проводятся взаимопроверки по отчетным данным и ведению доку-</p>

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
	ния поддельных документов	ментации в структурных подразделениях
1.15.	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Во 1 полугодии 2022 года на основании профессиональных стандартов внесены изменения в действующие должностные инструкции: «Медицинская сестра палатная», «Заведующий отделением», «Заведующий аптекой» «Фармацевт»
1.16.	Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам, связанных с коррупционными правонарушениями и их профилактикой	Не производилось в связи с отсутствием прецедентов
1.17.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Ситуация конфликта интересов не возникала
1.18.	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Уведомления о возникшем конфликте интересов и уведомления о возможности возникновения конфликта интересов не поступали
1.19.	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Не производилось в связи с отсутствием прецедентов
1.20.	Определение, утверждение и изменение перечня должностей, в наибольшей степени подтвержденных риску коррупции	Перечень утвержден приказом от 19 октября 2021 № 361
1.21.	Изучение материалов по профилактике и предупреждению коррупции на официальном сайте Минтруда РФ (rosmintrud.ru) и на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sz Kuban.ru)	Осуществляется постоянно юри-консультантом Завальнюк Е.А, начальником отдела Бондаревой Г.С. Размещенные материалы используются в материалах обучения и при составлении информационных памяток, размещаются в разделе «Противодействие коррупции» на сайте центра
1.22.	Наполнение актуальной информацией стенда учреждения «О противодействии коррупции»	Производится постоянно. На стенде размещаются приказы по противодействию коррупции в учреждении (План противодействия коррупции на 2022 год, отчет о выполнении Плана противодействия

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
		коррупции за 1 полугодие 2022 года. На стенде размещены актуальные информационные памятки, разработанные в 2020-2022 годах по антикоррупционной тематике «Только вместе мы остановим коррупцию!», «О запрете дарения и получения подарков»
1.23.	Предоставление материалов по противодействию коррупции системному администратору для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения armavir-rc.ru в разделе «Противодействие коррупции»	Во 1 полугодии 2022 года отчет о выполнении Плана противодействия коррупции за 1 полугодие 2022 года, приказ центра от 10 января 2022 г. № 61 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» на 2022 год» Памятка по недопущению работниками ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, утвержденная 31 мая 2022 г.
1.24.	Размещение информации и материалов по противодействию коррупции в сети «Интернет» на официальном сайте учреждения armavir-rc.ru	Информация на сайте учреждения размещена и обновляется по мере необходимости. На сайте центра создан раздел «Противодействие коррупции», где размещена актуальная информация по противодействию коррупции в учреждении. Последнее обновление информации на сайте учреждения – 31 мая 2022г.
2. Обеспечение центром режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг		
2.1.	Осуществление закупок в соответ-	Закупки осуществляются в соот-

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
	<p>ствии с действующим законодательством</p>	<p>ветствии с планом-графиком закупок и планом закупок для нужд ГБУ СО КК «Армавирский РЦ» на 2022 год.</p> <p>В течение 1 полугодия 2022 года закупки осуществлялись в соответствии с действующим законодательством конкурентными способами, посредством электронного магазина, а также у единственного поставщика</p>
<p>3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечения права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышения правового просвещения населения</p>		
3.1.	<p>Направление информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в ГКУ КК управление социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в г. Армавире для размещения на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края в сети Интернет</p>	<p>Информация о ходе выполнения Плана противодействия коррупции за 1 полугодие 2022 года предоставлена в ГКУ КК Управление социальной защиты населения Краснодарского края в г. Армавире 17 июня 2022 г.</p>
3.2.	<p>Размещение отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте учреждения armavir-gc.ru в разделе ««Противодействие коррупции»»</p>	<p>Отчет о противодействии коррупции за 1 полугодие 2022 года размещен на сайте учреждения 17 июня 2022 г.</p>
3.3.	<p>Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции</p>	<p>Сообщений не поступало</p>
3.4.	<p>Контроль за исполнением Федерального закона от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1270-КЗ «О дополнительных</p>	<p>За 1 полугодие 2022 года поступило 6 обращений граждан, 4 обращения рассмотрены в установленный срок. 2 обращения поступили 17.06.2022 г будут рассмотрены в установленный срок.</p>

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
	гарантиях реализации права граждан на обращение в Краснодарском крае»	
3.5.	Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения в соответствии со статьей 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан Российской Федерации»	Информация о деятельности центра размещена на информационном стенде в холле центра, на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (bus.gov.ru), на сайте «Реестр поставщиков социальных услуг» (soc23.ru), а так же на официальном сайте центра (armavir-gc.ru)
3.6.	Размещение на информационном стенде учреждения социальной рекламной продукции (методических рекомендаций, буклетов, проспектов, плакатов), направленной на создание в обществе нетерпимости в коррупционном поведению	На стенде в холле центра размещены и обновляются агитационные листки на антикоррупционные темы, информационные памятки, план противодействия коррупции, отчет о его выполнении.
3.7.	Рассмотрение обращений граждан о неправомерных действиях сотрудников учреждения	Обращения не поступали
3.8.	Обеспечение размещения на проходной учреждения «Ящика доверия» с информацией о возможных способах сообщения по фактам коррупции	Ящик доверия установлен
3.9.	Проверка наличия в «Ящике доверия» письменных обращений граждан и в случае обнаружения обращений, их выемка	Проверка наличия в «Ящике доверия» письменных обращений граждан осуществляется еженедельно заместителем директора по учебно-воспитательной работе
3.10.	Регистрация обращений граждан, полученных путем выемки из «Ящика доверия» и их направление на рассмотрение комиссии по рассмотрению обращений	При проверке наличия письменных обращений в «Ящике доверия» в течение 1 полугодия 2022 года обращения граждан отсутствовали, регистрация и направление на комиссию не осуществлялись

Директор учреждения

 Е.С. Качарова